



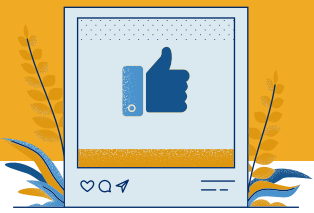
Asociación Sociocultural ASCM

Plan de Acción 2026



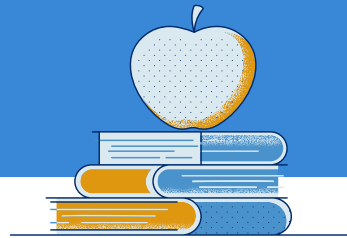
Objetivos Plan Estratégico

1 FORTALECIMIENTO



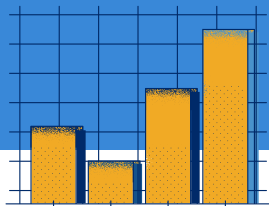
CRECIMIENTO DEL
COMPROMISO Y SENTIMIENTO
DE PERTENENCIA
FORTALECIENDO LOS
RECURSOS DISPONIBLES

2 DESARROLLO Y CRECIMIENTO



DESARROLLO DE NUEVAS
ALIANZAS EN SECTORES Y
TEMÁTICAS DIFERENTES
COMO AGENTE SOCIAL
TRANSFORMADOR

3 INNOVACIÓN SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD



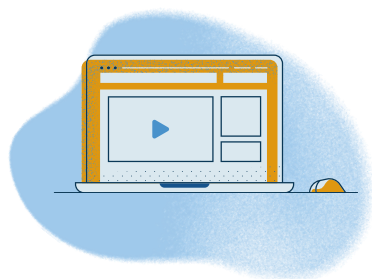
MEJORA DE LA
SOSTENIBILIDAD CON
NUEVAS VÍAS DE
FINANCIACIÓN

4 COHESIÓN



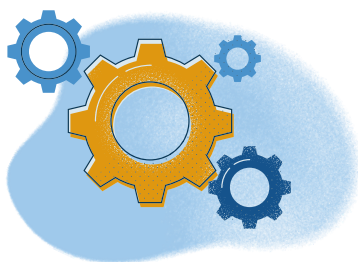
COHESIONAR LAS ACCIONES
PLANIFICADAS CREANDO UN
EQUIPO DE ACCIÓN A NIVEL
OPERATIVO

Plan de trabajo



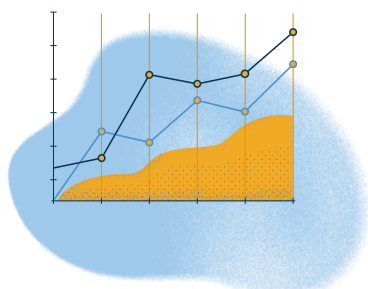
Desarrollo de las actividades

Una vez conseguidos los recursos necesarios se ponen en marcha los diferentes programas, pudiendo realizar los que no cuenten con la financiación suficiente por personal voluntario de la entidad



Análisis de resultados

Una vez al año la junta directiva realiza un análisis general de los resultados obtenidos según los objetivos marcados.



Análisis de la situación actual

Se comienza el año analizando los programas que ya cuentan con apoyo económico y se realiza la previsión de los nuevos programas para este año



Revisión constante

Se realiza seguimiento de las actividades realizadas al menos una vez al mes, por el equipo de acción, pudiendo realizar las correcciones oportunas que fuesen necesarias para mejorar la calidad de las mismas.



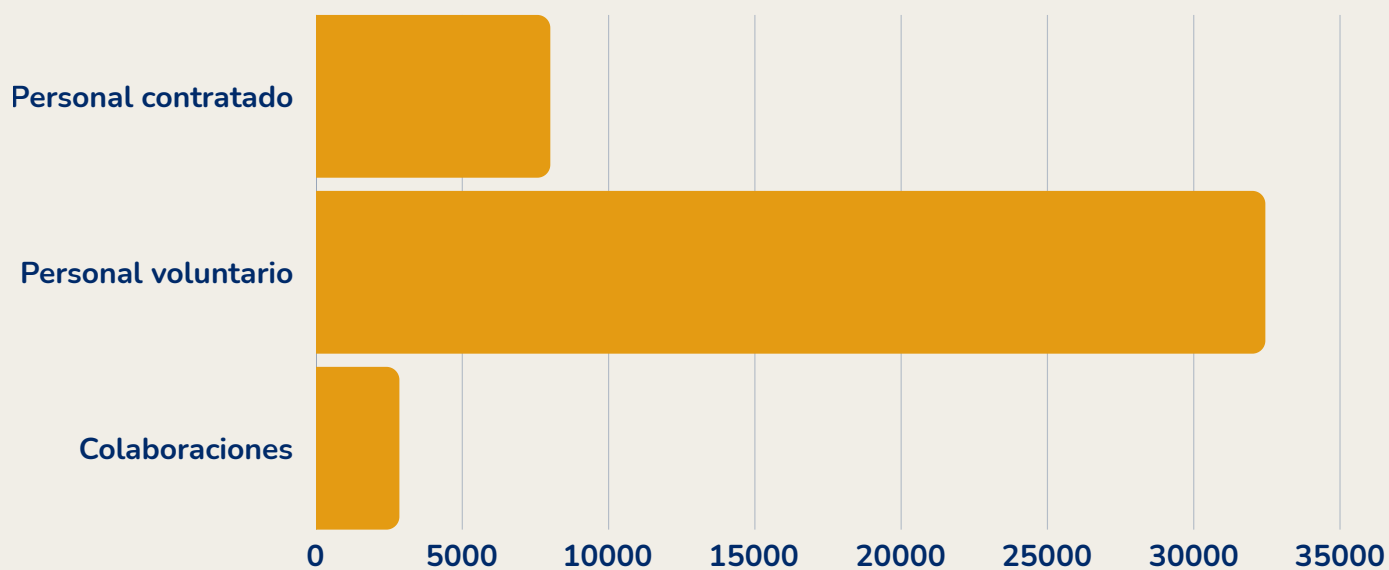
Aprobación

Será la Junta directiva quien apruebe los resultados obtenidos o las posibles desviaciones del plan de actuación anual en acta.

Recursos



En el gráfico de barras se reflejan las horas de dedicación



Calendario

Primer cuatrimestre

Enero - Abril

Se comienza el año dando continuidad a los programas que siguen en activo, pues muchos de ellos tienen duración “escolar” desde septiembre a junio aproximadamente. También durante este periodo se da comienzo a otros nuevos.



Segundo cuatrimestre

Mayo - Agosto

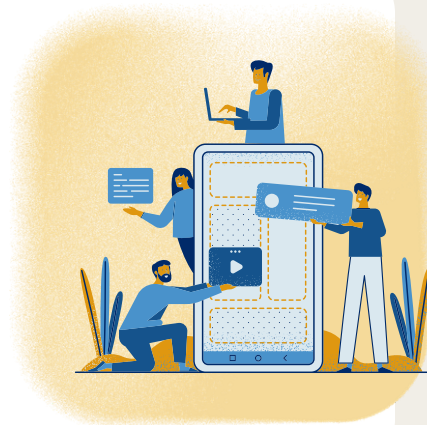
En este periodo se realizan las correcciones que hubiese de los controles de seguimiento. Se inician actividades propias del verano y otras actividades disfrutan del periodo vacacional.



Tercer cuatrimestre

Septiembre - Diciembre

Se retoman o inician nuevas actividades y se evalúan las realizadas durante el verano. A final de año se realiza el análisis de resultados previstos según los objetivos marcados.



Indicadores

Métricas	FORTALECIMIENTO	DESARROLLO Y CRECIMIENTO	INNOVACIÓN SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD	COHESIÓN
Número personas participantes	Llegar a 40 asistentes en las asamblea	-	-	-
Número de nuevas convocatorias presentadas	-	-	Dos nuevas fuentes de financiación	-
Número de sectores o temáticas diferentes	-	Al menos una nuevo evento al año	-	-
Número de acciones de seguimiento a nivel operativo	-	-	-	Realizar dos veces al mes reuniones de seguimiento del equipo de acción
Número de acciones de fortalecimiento	Al menos dos al AÑO	-	-	-

Actividades previstas 2026

ASISTENCIA E INCLUSIÓN SOCIAL

Accesibilidad
Transporte adaptado
Ámbito psicosocial
Andaina de Colores

ACCIÓN SOCIAL

Mujer y discapacidad
Intergeneracional
Juventud
Voluntariado inclusivo
BocatIn
Moda inclusiva

TURISMO INCLUSIVO

Camino Inglés a Santiago de
Compostela
Camino a San Andrés de Teixido

DEPORTE ADAPTADO

Boccia
Multideporte (slalom, tiro con arco,
natación, paddle surf, boxeo,
pilates...)

CULTURA

BatukIn
Pandereta
Comparsa "Os Colludos"
Teatro ASCM
Pintura
Fotografía

EMPLEO

Búsqueda activa de empleo
Nuevas Tecnologías

FORTALECIMIENTO

Presencia institucional
Empresas amigas
Información
Financiamento



PREVISIONES

ASISTENCIA E INCLUSIÓN SOCIAL

- Accesibilidad
 - Conseguir que diferentes ayuntamientos de la comarca incorporen mobiliario urbano accesible.
- Transporte adaptado
 - Atender a un mínimo de 700 personas usuarias.
 - Recorrer un mínimo de 62.500 km en los servicios de transporte adaptado.
- Ámbito psicosocial
 - Realizar un mínimo de 20 actividades de participación comunitaria.
- Andaina de Colores
 - Llegar a un mínimo de 200 personas asistentes.

PREVISIONES

ACCIÓN SOCIAL

- Mujer y discapacidad
 - Asistir mínimo 10 reuniones con mujeres de diferentes entidades.
 - Realizar actos por el 8M y el 23N, un mínimo de 3 actos por evento.
- Intergeneracional
 - Aumentar el grupo 10% de voluntarios senior (actualmente en 12)
 - Realizar 5 jornadas de convivencia en centro de mayores.
- Juventud
 - Acudir a centros escolares a realizar charlas de sensibilización. Aumentar a 6.
- Voluntariado inclusivo
 - Incrementar en 5% y de esos el personal voluntario.
 - Al menos la mitad juventud
- Bocatln
 - Participar en la V Edición de la actividad para acercarnos a los más jóvenes.
- Moda Inclusiva
 - Realizar actividades concienciadoras sobre moda inclusiva. Al menos 3 actividades y 2 Concellos más.

PREVISIONES

TURISMO INCLUSIVO

- Camino Inglés a Santiago de Compostela
 - Finalizar el camino inglés desde As Travesas a Santiago.
 - Llegar a un mínimo de 30 personas.
- Camino a San Andrés de Teixido
 - Realizar al menos 2 acciones relacionadas con el camino de San Andrés de Teixido

DEPORTE ADAPTADO

- Boccia
 - Hacer mínimo 3 jornadas de boccia.
 - Organizar al menos formación sobre Boccia formación de árbitros de tiempo.
- Multideporte
 - Realizar dos jornadas multideporte (slalom, boccia, boxeo, tenis de mesa...).
 - Asegurar un mínimo de 10 personas participantes en tiro con arco.
 - Mantener los dos grupos de natación.
 - Realizar mínimo una jornada de paddle surf.
 - Mantener el grupo (12 personas) para los entrenamientos semanales de boxeo.
 - Realizar actividad de pilates.
 - Mantener al menos las actividades deportivas.
 - Tener al menos a 50 personas en actividades de hábitos saludables.

PREVISIONES

CULTURA

- Batukln
 - Realizar mínimo 3 actuaciones en eventos.(8M/carnavales/25N)
 - Conseguir el grupo de 10 personas para poder realizar los ensayos.
- Pandereta
 - Realizar mínimo 4 ensayos mensuales, excepto julio y agosto.
 - Realizar mínimo 4 actuaciones por el día de la diversidad, desfiles, carnaval.
- Comparsa "Os Colludos"
 - Mantener mínimo 25 componentes.
 - Asistir mínimo a 6 Concellos.
- Baile inclusivo
 - Realizar al menos 2 dos actuaciones
- Teatro ASCM
 - Realizar mínimo 6 actuaciones este año.
 - Realizar 1 ensayo a la semana, excepto el mes de agosto.
 - Estrenar una nueva obra.

PREVISIONES

EMPLEO/FORMACIÓN

- Búsqueda activa de empleo
 - Realizar al menos una publicación mensual blog de empleo
- Realizar 1 audiovisual.
- Nuevas tecnologías
 - Impartir mínimo 2 talleres en el año.
- Impartir al menos 100 horas.

FORTALECIMIENTO

- Presencia institucional
 - Asistir a 10 actos de distintos ayuntamientos, administraciones y entidades.
- Empresas amigas
 - Aumentar dos Empresas Amigas a nuestro catálogo.
- Información
 - Aumentar s 500 seguidores en tik tok y 1.000 en twitter
 - Aumentar en 5 los seguidores del Canal de Whatsapp.
- Financiamiento
 - Conseguir más financiación privada.
 - Presentar mínimo 3 convocatorias privadas.
 - Realizar campaña de captación de personas socias.
 - Realizar dos eventos solidarios para captar donaciones.



Asociación Sociocultural ASCM

Contactos

Teléfonos

981 35 14 30 / 981 38 53 66 / 604 05 57 03

Sitio web

www.ascmgalicia.org

Correo

info@ascmgalicia.org

